

M1 – CODICE ETICO
DESCRIZIONE: LISAGEST S.p.a. ha adottato il codice etico, avendo cura di attribuire particolare importanza ai comportamenti rilevanti ai fini della prevenzione dei reati di corruzione e del conflitto di interesse; sono altresì incluse prescrizioni in materia di trasparenza. Il mancato rispetto delle previsioni del codice può dare luogo a misure disciplinari (art. 7 Stat. Lav.).
TIPO DI MISURA: Organizzativa - normativa
STATO DI ADOZIONE: 2016. Il Codice di Comportamento è stato adottato come allegato al MOGC ai sensi del D.lgs. 231/2001. Nel 2023, il Codice Etico è stato revisionato ed aggiornato. Nel corso del 2025 è stato adottato il Regolamento per l'uso dei social network da parte del personale dipendente e dei collaboratori.
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2026 – Informazione e formazione su Codice Etico e Regolamenti correlati (Social Network, Whistleblowing, Alcohol zero).
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2027 – Vigilanza
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2028 – Vigilanza
MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA: <u>Verifica semestrale</u> dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del RPCT. Confronto con responsabili (compreso l'ODV) nel corso della <u>Riunione Anticorruzione</u> , da tenersi ogni anno prima del 31/01 (o nella diversa data che verrà stabilita in funzione delle scadenze fissate dall'ANAC).

M2 – TRASPARENZA
DESCRIZIONE: LISAGEST S.p.a. effettua le pubblicazioni previste dal D.lgs. 33/13 (entro i limiti previsti per le società a partecipazione pubblica) nella sezione Amministrazione Trasparente del proprio sito web.
TIPO DI MISURA: Organizzativa - normativa
STATO DI ADOZIONE: 2015. Nella seconda metà del 2024 è stato cambiato il provider della pagina Amministrazione Trasparente. Nel primo semestre 2025, l'RPCT ha condotto una verifica estesa sullo stato delle pubblicazioni sulla nuova pagina di Amministrazione Trasparente.
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2026 – Monitoraggio dei tempi di assolvimento agli obblighi sulla trasparenza.
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2027 – Vigilanza
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2028 – Vigilanza
MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA: <u>Verifica semestrale</u> dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del RPCT. Confronto con responsabili (compreso l'ODV) nel corso della <u>Riunione Anticorruzione</u> , da tenersi ogni anno prima del 31/01 (o nella diversa data che verrà stabilita in funzione delle scadenze fissate dall'ANAC).

M3 – Inconferibilità specifiche per gli incarichi di amministratore e per gli incarichi dirigenziali
DESCRIZIONE: LISAGEST S.p.a. ha previsto un sistema di verifica della sussistenza di eventuali condizioni ostative in capo a coloro che rivestono incarichi di amministratore, come definiti dall'art. 1, co. 2, lett. I), del d.lgs. n. 39/2013 – e cioè <i>“gli incarichi di presidente con deleghe gestionali dirette, amministratore delegato e assimilabili, di</i>

<i>altro organo di indirizzo dell'attività dell'ente comunque denominato" – e a coloro cui sono conferiti incarichi dirigenziali. La Società si assicura che, nel caso di nomina degli amministratori proposta o effettuata dalle p.a. ed enti partecipanti, siano state verificate le condizioni di inconferibilità.</i>
TIPO DI MISURA: Organizzativa - normativa
STATO DI ADOZIONE: 2016; nel corso del 2022 è stato aggiornato il modello da sottoporre per la sottoscrizione (autocertificazione per inconferibilità e incompatibilità). Nel 2025, in occasione del rinnovo delle cariche, il modello di autocertificazione è stato sottoposto ai nuovi consiglieri.
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2026 – Verifiche sull'adempimento
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2027 – Vigilanza
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2028 – Vigilanza
MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA: <u>Verifica semestrale</u> dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del RPCT. Confronto con responsabili (compreso l'ODV) nel corso della <u>Riunione Anticorruzione</u> , da tenersi ogni anno prima del 31/01 (o nella diversa data che verrà stabilita in funzione delle scadenze fissate dall'ANAC).

M4 – Regolamento per il reclutamento del personale
DESCRIZIONE: LISAGEST S.p.a. ha adottato un regolamento interno ed una procedura (Procedura A4) per la selezione ed il reclutamento del personale, al fine di garantire che il processo si svolga nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza, celerità, pari opportunità.
TIPO DI MISURA: Organizzativa
STATO DI ADOZIONE: 2017. Nel corso del 2022 il Regolamento è stato aggiornato.
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2026 – In occasione della negoziazione del nuovo accordo di secondo livello con le rappresentanze sindacali, verranno raccolti eventuali suggerimenti o annotazioni sulla procedura di reclutamento.
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2027 – Vigilanza
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2028 – Vigilanza
MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA: <u>Verifica semestrale</u> dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del RPCT. Confronto con responsabili (compreso l'ODV) nel corso della <u>Riunione Anticorruzione</u> , da tenersi ogni anno prima del 31/01 (o nella diversa data che verrà stabilita in funzione delle scadenze fissate dall'ANAC).

M5 – Formazione del personale
DESCRIZIONE: LISAGEST S.p.a. ha incluso nel PTPCT il Piano Formazione, in cui sono stati definiti i contenuti, i destinatari e le modalità di erogazione della formazione in materia di prevenzione della corruzione (e temi affini/correlati).
TIPO DI MISURA: Organizzativa - normativa
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2026 – Verrà erogata la formazione al personale di ufficio in tema di appalti pubblici: come gli Uffici possono collaborare con l'Ufficio gare e appalti? Flussi informativi da e verso l'Ufficio gare e appalti.

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2027 – Verrà erogata la formazione come da Piano Formazione
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2028 – Verrà erogata la formazione come da Piano Formazione
MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA: <u>Verifica semestrale</u> dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del RPCT. Confronto con responsabili (compreso l'ODV) nel corso della <u>Riunione Anticorruzione</u> , da tenersi ogni anno prima del 31/01 (o nella diversa data che verrà stabilita in funzione delle scadenze fissate dall'ANAC).

M6 – Tutela del Whistleblower
DESCRIZIONE: LISAGEST S.p.a. ha adottato una procedura per l'applicazione dell'istituto del Whistleblowing.
TIPO DI MISURA: Organizzativa - normativa
STATO DI ADOZIONE: 2023, in conformità al D.Lgs. 24/2023
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2026 – Verrà erogata l'opportuna formazione su Whistleblowing al personale stagionale.
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2027 – Vigilanza
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2028 – Vigilanza
MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA: <u>Verifica semestrale</u> dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del RPCT. Confronto con responsabili (compreso l'ODV) nel corso della <u>Riunione Anticorruzione</u> , da tenersi ogni anno prima del 31/01 (o nella diversa data che verrà stabilita in funzione delle scadenze fissate dall'ANAC).

M7 – Regolamento per gli affidamenti sottosoglia
DESCRIZIONE: LISAGEST S.p.a. ha adottato un regolamento interno che disciplina l'attività contrattuale della Società relativamente alle procedure di acquisizione di Lavori, Servizi e Forniture, entro i limiti delle soglie di rilevanza comunitaria, delle acquisizioni per i contratti di valore stimato inferiore alla soglia comunitaria (c.d. contratti sotto soglia) così come definita dalla vigente normativa comunitaria e nazionale (Codice dei Contratti Pubblici, D.lgs. 50/2016). È altresì prevista la procedura A3, allegata al Modello 231, per la gestione dei fornitori e degli approvvigionamenti.
TIPO DI MISURA: Organizzativa - normativa
STATO DI ADOZIONE: 2025
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2026 – Verifica sull'applicazione dei nuovi regolamenti sugli affidamenti ex D.lgs. 36/2023 e sugli incentivi alle funzioni tecniche.
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2026 – Vigilanza
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2027 – Vigilanza
MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA: <u>Verifica semestrale</u> dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del RPCT. Confronto con responsabili (compreso l'ODV) nel corso della <u>Riunione Anticorruzione</u> , da tenersi ogni anno prima del 31/01 (o nella diversa data che verrà stabilita in funzione delle scadenze fissate dall'ANAC).

M8 – Gestione del demanio
DESCRIZIONE: LISAGEST S.p.a. agisce nell'ambito turistico di Lignano Sabbiadoro e della Laguna di Marano; è titolare della concessione demaniale avente ad oggetto l'arenile di Sabbiadoro. LISAGEST S.p.a. svolge attività di promozione turistica e gestisce attività economiche turistiche di interesse regionale in ambito locale. La Società ha adottato delle procedure interne che disciplinano la propria attività relativamente alla gestione delle concessioni e subconcessioni per l'uso di aree demaniali. Si tratta, in particolare, delle procedure A1 e A3, allegate al Modello 231.
TIPO DI MISURA: Organizzativa - normativa
STATO DI ADOZIONE: 2018. Verifica condotta nel 2023
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2025 – Valutazione sull'opportunità di aggiornare le procedure allegate al Modello 231 anche alla luce della nuova concessione demaniale.
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2026 – Vigilanza
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2027 – Vigilanza
MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA: <u>Verifica semestrale</u> dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del RPCT. Confronto con responsabili (compreso l'ODV) nel corso della <u>Riunione Anticorruzione</u>, da tenersi ogni anno prima del 31/01 (o nella diversa data che verrà stabilita in funzione delle scadenze fissate dall'ANAC).